

FINNAIR

EETTISET TOIMINTAOHJEET

1 JOHDANTO

1.1 Näiden toimintaohjeiden tarkoitus ja soveltamisala

Finnair on suomalainen lentoyhtiö, jolla on symboliarvoa ja joka on kansainvälisen ilmailuyhteisön arvostettu jäsen. Ei ole sattumaa, että Finnairin turvallisuus, laatu- ja asiakaspalvelumaine on vankka. Yli 90-vuotisen historiamme aikana liiketoimintamme on kasvanut ja muuttunut, mutta pyrkimyksemme tehdä eettisesti kestäviä valintoja on aina ollut Finnairin yrityskulttuurin keskiössä. Pitkän aikavälin menestyksemme asiakaspalveluyhtiönä, työnantajana, sijoituksena ja yrityskansalaisena riippuu siitä, miten me kaikki noudatamme arvojamme ja teemme oman osuutemme edistääksemme eettisiä toimintatapojamme.

Tämä dokumentti kuvaa kattavasti ne eettiset toimintatavat, joita jokaisen Finnairin työntekijän sekä hallituksen jäsenen on noudatettava sijaintimaasta, asemasta, liiketoimintayksiköstä tai tehtävästä riippumatta. Toimintaohjeet koskevat myös ulkopuolisia toimijoita, työskennellessään Finnairin lukuun. Jokaisen, jota eettiset toimintaohjeet koskevat, on varmistettava, että hän ymmärtää, miten ohjeita sovelletaan ja toimittava aina niiden mukaisesti.

Käsitteet "Finnair" ja "Finnair-konserni" tarkoittavat tässä yhteydessä Finnair Oyj:tä ja sen tytäryhtiöitä.

"Me" tarkoittaa tässä yhteydessä Finnairia ja kaikkia sen palveluksessa toimivia.

2 EETTINEN LIIKETOIMINTA MAAILMANLAAJUISESTI

2.1 Toimimme sääntöjen mukaisesti

Noudatamme meihin sovellettavaa paikallista, kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä sekä omia ohjeitamme. Eettisiä toimintaohjeita noudatetaan lakien, säännösten ja Finnairin sisäisten ohjeistusten lisäksi. Eettiset toimintaohjeet auttavat oikean toimintatavan valinnassa silloin, kun ulkoista tai Finnairin sisäistä sääntöä ei ole tai ne ovat epäselviä.

Oikein toimimisen periaate on osa kaikkea toimintaamme niin yhtiönä kuin yksilöinä. Näin ansaitsemme asiakkaidemme luottamuksen, liiketoimintakumppanit käyvät kauppaa kanssamme, osakkeenomistajat sijoittavat osakkeisiimme ja ulkoiset sidosryhmämme kunnioittavat meitä. Samalla varmistamme, että Finnair saa kyvykkäitä työntekijöitä palvelukseensa.

Finnair pyrkii myös vaikuttamaan siihen, että sen osittain omistamat yhtiöt hyväksyvät eettisten toimintaohjeiden periaatteet sekä edellyttää toimittajiensa ja muiden liikekumppaneidensa noudattavan Finnairin hankinnan toimintaperiaatteita (Supplier Code of Conduct) tai vastaavia eettisiä liikekumppaniperiaatteita.

2.2 Toimimme Finnairin edun mukaisesti

Vältämme tilanteita, joissa henkilökohtainen etumme saattaa olla ristiriidassa Finnairin etujen kanssa. Ilmoitamme esimiehillemme mahdollisesta tai toteutuneesta eturistiriidasta. Emme koskaan käytä Finnair-asemaamme saadaksemme itsellemme, perheellemme tai kenellekään muulle sellaista

henkilökohtaista etua, jota emme muutoin saisi. Emme hyödynnä itse sellaisia liiketoimintamahdollisuuksia, jotka kuuluvat oikeutetusti Finnairille, emmekä käytä Finnairin omaisuutta tai mitään tiedossamme olevaa, Finnairia koskevaa tietoa henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun. Emme käy kauppaa emmekä kilpaile Finnairin kanssa muutoin kuin ohjeistuksiemme sallimalla tavalla.

2.3 Välitämme toisistamme ja kohtelemme kaikkia kunnioittavasti

Finnairilaiset ovat menestyksemme perusta ja antavat arvoillemme sisällön. Välitämme toisistamme ja tämä näkyy myös tavassa, jolla palvelemme asiakkaitamme. Huolehdimme siitä, että työntekijöillämme on turvallinen, oikeudenmukainen ja hyvinvointia tukeva työympäristö, jossa jokainen kykenee tekemään töitä parhaan kykynsä mukaisella tavalla.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, väkivaltaa emmekä turvallisuusrikkomuksia.

Liiketoiminnassa kunnioitamme kansainvälisiä ihmis- ja työoikeuksia. Rekrytoimme, palkkaamme ja työllistämme osaajia heidän osaamisensa perusteella ympäri maailmaa, eritoten markkinoilta, joissa toimimme ja joiden kuluttajia palvelemme. Tarjoamme yhtäläiset työmahdollisuudet rotuun, sukupuoleen, kansalaisuuteen, uskontoon, etniseen alkuperään tai muuhun vastaavaan tunnuspiirteeseen katsomatta. Tiedostamme, että erilaisten taitojen, osaajien ja kokemusten kirjo synnyttää uusia ideoita ja palveluita, mikä edistää menestystämme.

2.4 Pidämme huolta Finnairin omaisuudesta

Käytämme Finnairin omaisuutta tehokkaasti ja ainoastaan laillisiin liiketoimintatarkoituksiin. Suojelemme Finnairin omaisuutta vahingoilta, luvattomalta käytöltä tai anastukselta. Omaisuudella tarkoitetaan niin aineellista omaisuutta, rahoitusomaisuutta, immateriaalioikeuksia kuin muuta suojattua tietoa. Pyrimme aktiivisesti estämään sekä antamaan ilmi yhtiön tai työntekijöidemme tekemät tai näihin kohdistuvat varkaudet, hävikin, kavallukset sekä kaikki muut rikokset.

Suojelemme Finnairin luottamuksellista tietoa poliitikkojen ja ohjeiden mukaisesti. Emme käytä emmekä paljasta Finnairia emmekä liikekumppaneitamme koskevaa sisäpiiritietoa.

2.5 Olemme sitoutuneet tiedon suojaamiseen sekä eettiseen tiedonkäyttöön

Tietosuoja on tärkeää asiakkaillemme ja työntekijöillemme, ja olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja suojaamaan heidän henkilötietojensa. Käsittelemme asiakkaidemme ja työntekijöidemme henkilötietoja lakien sekä sisäisten ohjeidemme mukaisesti.

Jokainen meistä, jolla on pääsy henkilötietoon, on vastuussa tiedon huolellisesta ja poliitikkojen ja ohjeiden mukaisesta käsittelystä.

Tietovarannot ovat tärkeä osa Finnairin omaisuutta ja käytämme tietoa ja analytiikkaa parantaaksemme toimintamme tehokkuutta ja luotettavuutta. Kehittäessämme tietovarantoihin liittyviä kyvykkyyksiä sekä tekoälyä, varmistamme että tiedonkäsittelyperiaattemme ovat läpinäkyviä ja avoimia, samalla kunnioittaen kyseessä olevien henkilöiden tietosuojaa. Määrittelemme tarkasti tiedonkeruun käyttötarkoituksen, käsittelemme tietoa huolellisesti ja punnitsemme tiedonkäsittelyyn liittyviä eettisiä seuraamuksia.

2.6 Meillä on korruption suhteen nollatoleranssi

Emme hyväksy korruptiota. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja tai kestitystä saadaksemme oikeudetonta hyötyä tai etua. Emme myöskään anna viranomaisille mitään, millä on rahallista arvoa ja mikä voisi vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan heidän puolueettomuuteensa. Emme tee lahjoituksia emmekä tue muutenkaan poliittisia puolueita tai muita järjestöjä tai henkilöitä, jotka kuuluvat poliittiseen järjestelmään. Jos saamme työyhteyksissä lahjoja tai kestitystä joltakin muulta kuin Finnairilta, pyydämme esimieheltämme ohjeita siitä, voiko tällaisen lahjan tai kestityksen ottaa vastaan ja pitää.

Emme käy kauppaa sellaisten osapuolten kanssa, jotka eivät ole halukkaita toimittamaan meille asianmukaista tietoa toiminnastaan ja omistuksestaan. Emme myöskään ryhdy epätavallisiin liiketoimiin, kuten maksamaan maksuja kolmansille osapuolille tai ottamaan vastaan maksuja kolmansilta osapuolilta ilman, että asia on hyväksytty johtajatasolla yhtiön sääntöjen mukaisesti.

2.7 Kilpailemme kovaa ja oikein

Finnair on sitoutunut vapaaseen ja avoimeen markkinakilpailuun. Emme tavoittele kilpailuetuja laittomin tai epäeettisin toimintatavoin. Emme koskaan ryhdy kilpailunvastaisiin toimiin emmekä osallistu tilanteisiin, joissa vapaata kilpailua estetään, rajoitetaan tai heikennetään laittomasti. Kohtelemme asiakkaitamme, palveluntuottajiamme, toimittajiamme sekä kilpailijoitamme oikeudenmukaisesti.

2.8 Emme salli poikkeuksia turvallisuuteen liittyen

Turvallisuus on päätavoittemme kaikessa toiminnassa ja emme salli poikkeuksia missään olosuhteissa. Jokaisella on omalta osaltaan vastuu turvallisuudesta. Jokaisen henkilöstöön kuuluvan tulee noudattaa annettuja turvallisuusohjeita ja vastata omalta osaltaan työympäristönsä turvallisuudesta. Jokaiselta odotetaan valmiuksia tunnistaa vaaroja, ennaltaehkäistä vahinkoja, sekä tarvittaessa toimia oikein poikkeustilanteissa ja vahingon tai onnettomuuden jälkeen. Raportoimme läheltä piti -tilanteista ja turvallisuusrikkomuksista käyttäen asianmukaisia kanavia.

2.9 Huolehdimme asiakkaista

Finnair pyrkii tarjoamaan saatavilla olevia palveluita alusta loppuun, sekä tuottaa erinomaista palvelua kaikille Finnairin asiakkaille, mukaan lukien heille, jotka tarvitsevat erityistä huomiota ja sopeutumista erityisiin tarpeisiin, johtuen esimerkiksi pysyvistä tai tilapäisistä vammasta.

2.10 Pyrimme jatkuvasti parempaan

Tavoittemme on olla johtavien lentoyhtiöiden joukossa edistämässä lentoliikenteen kestävästä kehityksestä. Pyrimme jatkuvasti maksimoimaan liiketoimintamme taloudellisen ja sosiaalisen arvon sekä toimintamme ympäristötehokkuuden hyödyntämällä alan parhaita käytäntöjä. Keräämme, arvioimme ja raportoimme tietoa tuottamiemme palveluiden ympäristö-, sosiaalisista sekä taloudellisista vaikutuksista. Olemme tietoisia toimintaamme kohdistuvista yritysvastuuriskeistä ja -mahdollisuuksista ja reagoimme niihin herkästi.

2.11 Viestimme selkeästi ja oikea-aikaisesti

Annamme selkeää ja oikeaa tietoa medialle, finanssianalytikoille sekä yleisölle. Arvostamme avointa keskustelua ja ylläpidämme jatkuvaa vuoropuhelua niiden yhteiskuntien kanssa, joissa toimimme.

Käytämme sananvapauttamme sosiaalisessa mediassa ja muissa viestimissä vastuullisesti ja kunnioittavasti sekä noudattaen lakeja ja sisäisiä ohjeitamme. Finnairin puolesta yhtiönä viestivät esimerkiksi medialle ja sijoitusanalytikoille erityisesti nimetyt Finnairin toiminnot.

2.12 Toimimme ja käytäydymme Finnairin arvojen mukaisesti

Työskentelemme yhdessä

Ymmärrämme, että menestyksemme vaatii meidän kaikkien panosta. Luotamme toisiimme. Yhdessä työskentely tarkoittaa yhteisten tavoitteiden eteen tekemistä ja yhteistyötä yli organisaatorajojen sekä ulkoisten kumppaniemme kanssa. Ymmärrämme oman tekemisen vaikutuksen toisiin tiimeihin ja jaamme tietoa toisistamme välittäen.

Välitän

Välitämme asiakkaistamme ja toisistamme. Otamme vastuuta ja toimimme vastuullisesti. Vastamme asiakkaidemme odotuksiin, olemme olemassa asiakkaitamme varten. Teemme työtä yhdessä toinen toistamme arvostaen ja kunnioittaen.

Yksinkertaistan

Yksinkertaistamisessa on kyse siitä, miten teemme työtä yhdessä. Yksinkertaistaminen on prosesseja, avoimuutta, läpinäkyvyyttä, selkeyttä, tehokkuutta, ammattitaitoa, matalaa hierarkiaa ja joustavuutta.

Olen rohkea

Rohkeus on ennakkoluulotonta suhtautumista tulevaisuuteen. Se on inspiraatiota, luovuutta, sisua, uskallusta kysyä ja antaa palautetta.

3 NOUDATTAMINEN ON MEIDÄN JOKAISEN VASTUU

3.1 Johdon ja esimiesten vastuu

Finnairin hallitus omistaa eettiset toimintaohjeet sekä muut Finnairin keskeiset ohjeet. Johto vastaa, Finnairin Risk & Compliance-toiminnon tuella, niiden noudattamisesta järjestelyillä ja kontroleilla, joiden tarkoituksena on ohjeiden noudattaminen, rikkomusten ilmitulo sekä korjaavat toimet. Johto päättää myös seuraamuksista, joita ohjeiden rikkomisella on. Ne ovat tasapuolisia ja johdonmukaisia. Niihin voi kuulua myös rikkomuksen tekijän työsuhteen päättäminen. Tarvittaessa Finnair ryhtyy myös siviili- ja rikosoikeudellisiin toimiin.

Esimiehillä on vastuu toimia esimerkkinä ja edistää rehellistä ja eettistä käytöstä. Heidän tulee hallita omaan organisaatioonsa soveltuvat ulkoiset ja sisäiset säännöt sekä varmistaa, että työntekijät saavat asianmukaisen koulutuksen ja ohjauksen.

Johdon ja esimiesten vastuulla on luoda positiivinen työilmapiiri, jossa työntekijät uskaltavat kysyä ja ilmoittaa huolenaiheistaan sekä tilanteista, joihin tulisi puuttua. Johdon ja esimiesten on varmistettava, että epäilyistä

rikkomuksesta ilmoituksen tehneitä työntekijöitä suojellaan ja kohdellaan oikeudenmukaisesti.

3.2 Henkilökohtainen vastuu

Me kaikki vaikutamme Finnairin eettiseen kulttuuriin omalla toiminnallamme. Kaikki tekemisemme ja sanomisemme muokkaavat kulttuuria - joko myönteisesti tai kielteisesti. Omalla esimerkillämme lujitamme eettisiä toimintatapoja. Otamme vastuun omasta toiminnastamme, kysymme neuvoa, kun olemme epävarmoja, ja reagoimme rikkomuksiin viipymättä.

Toimimalla oikein paineenkin alla osoitamme rohkeutta niin yksilöinä kuin yhtiönä. Vaikka jossakin toimintamaassamme olisi jonkin asian suhteen jokin yleinen käytäntö, toimimme aina omien sääntöjemme ja Finnairin eettisten toimintaohjeiden mukaisesti, jos ohjeet ja paikalliset käytännöt ovat ristiriidassa.

3.3 Kysymykset ja huolenaiheet

On tärkeää, että jokainen työntekijä kysyy neuvoa ennen, kuin ongelmia syntyy ja ilmoittaa mahdollisista sääntö- ja toimintataparikkomuksista. Mahdollisia väärinkäytöksiä koskevat epäilyt tulee käsitellä viipymättä ja avoimesti. Kysymällä ja ilmoittamalla huolenaiheista suojelemme niin Finnairin mainetta rehellisenä toimijana kuin brändiämme ja työntekijöitämme. Emme saa hyväksyä ja ohittaa rikkomuksia.

Jos sinulla on kysyttävää tai haluat keskustella huolenaiheestasi, oma esimiehesi on yleensä se henkilö, jonka puoleen asiassa tulee ensinnä kääntyä. Mikäli ei tunnu luontevalta puhua omalle esimiehellesi tai ylemmän tason esimiehelle, voit olla yhteydessä HR partneriisi tai Risk & Compliance-toimintoon. Viimesijaisena vaihtoehtona voit jättää kysymyksiä ja ilmoituksia Finnairin eettisen palautekanavaan (Finnair Ethics Helpline) kautta. Kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt, mahdollisia väärinkäytöksiä koskevat ilmoitukset tutkitaan oikeudenmukaisessa prosessissa. Tutkinnan hankaloittaminen tai ilmoituksen tekemisen estäminen ovat rikkomuksia itsessään.

3.4 Rikkomuksen seuraamukset

Finnair ryhtyy toimiin, jos joku organisaatiossa rikkoo eettisten toimintaohjeiden määräyksiä ja ohjeita.

Rikkomuksesta seuraa asemasta riippumatta määriteltyjen ohjeiden ja menettelytapojen mukainen kurinpidollinen seuraamus, joka voi johtaa myös työsuhteen päättämiseen. Rangaistukset ja muut seuraamukset määräytyvät rikkomuksen luonteen mukaan. Mikäli lakia on rikottu, Finnair voi tehdä ilmoituksen asianmukaisille viranomaisille ja rikkomuksesta voi seurata myös siviili- tai rikosoikeudellisia seuraamuksia.

3.5 Kustoa ei suvaita

Finnair ei suvaitse kustotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa epäilystä rikkomuksesta vilpittömässä mielessä. Vilpillisiä ilmoituksia emme puolestaan hyväksy, ne ovat yhtiön eettisten toimintatapojen vastaisia.

Kostoon osallistunut henkilö saa käytöksestään Finnairin toimintaohjeiden mukaisen seuraamuksen, joka voi sisältää paikallisten lakien mukaisen rangaistuksen ja myös työsuhteen päättämisen.